



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

**Новосибирская областная организация
профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации**

Красный проспект, д. 65, г. Новосибирск, 630091
Тел./факс (383) 221-02-28. E-mail: profmed1@cn.ru

28.03.2018 г.

Акт

проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права в ФГБНУ «ФИЦ ФТМ»

28 февраля 2018 г.

г. Новосибирск

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о правовой инспекции труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ 28 февраля 2018 года проведена проверка в отношении ФГБНУ «ФИЦ ФТМ».

Вид проверки: *внеплановая* Форма проверки: *выездная*

Адрес учреждения: *630117, г. Новосибирск ул. Тимакова, 2.*

И.о.директора – Шестопалов Александр Михайлович

Председатель ППО – Волкова Татьяна Владимировна

Проверка проводилась в связи с обращением работников ФГБНУ «ФИЦ ФТМ» с просьбой разобраться с дежурством врачей-анестезиологов не только в ОРИТ, но и по всей клинике вместо врачей-терапевтов.

В ходе проведения проверки были рассмотрены Трудовые договоры врачей анестезиологов-реаниматологов отделения реанимации и интенсивной терапии клиники, а также дополнительные соглашения к трудовым договорам. В представленных трудовых договорах и дополнительных соглашениях - дополнительной работы в виде дежурства в ОРИТ вместо врачей-терапевтов по терапевтическому стационару не указано. В ходе проведения проверки заведующая отделением реанимации и интенсивной терапии Илларионова Лариса Михайловна также подтвердила, что никакой дополнительной работы в виде дежурства вместо врачей-терапевтов по терапевтическому стационару для работников её отделения не устанавливали.

Кроме того в связи с тем, что в трудовых договорах прописано структурное подразделение (отделения реанимации и интенсивной терапии), работа в другом структурном подразделении может осуществляться только на условиях совместительства (по отдельному трудовому договору в свободное от основной работы время) или на условиях совмещения (с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы). Таким образом, совместительство и совмещение возможно только при согласии работника.

Также были рассмотрены уведомления о введении эффективного контракта и

Дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с введением эффективного

Дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с введением эффективного контракта
научное учреждение «Федеральный исследовательский центр фундаментальной и трансляционной медицины»
Вх. № <u>760</u>
<u>29.03</u> 20 <u>18</u> г.