

Приложение № 2

К приказу № 07-17 от 31.01. 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

врио директора ФИЦ ФТМ

А.М. Шестопалов

2019 г.

**План Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Федеральный исследовательский центр фундаментальной
и трансляционной медицины» по противодействию коррупции
на 2018- 2020 годы**

№ п/п	Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный	Документы
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ФИЦ ФТМ	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников ФИЦ ФТМ	До 01.12.2018 г.	Юрисконсульт	Кодекс
		Разработка и внедрение Положения о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	До 01.12.2018 г.	Юрисконсульт	Положение
		Разработка и принятие Положения, регламентирующего вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	До 01.12.2018 г.	Юрисконсульт	Положение
		Разработка и принятие Положения о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и	До 01.12.2018 г.	Юрисконсульт	Положение

		противодействия коррупции	г.		
		Разработка и внедрение Положения о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	До 01.12.2018 г.	Юрисконсульт	Положение
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	До 01.12.2018 г.	Юрисконсульт	Приложение к договору
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	До 01.12.2018 г.	Начальник ОК	Пункт в договоре
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Создание комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников ФИЦ ФТМ и урегулированию конфликта интересов.	До 01.12.2018 г.	Директор ФИЦ ФТМ	Положение
		Создать раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте ФИЦ ФТМ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	До 01.12.2018 г.	Начальник отдела информационных технологий	Сайт ФИЦ ФТМ
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	До 20.12.2018 г.	Директор ФИЦ ФТМ, юрисконсульт	Положение, журнал, заявление
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая	До 20.12.2018 г.	Директор ФИЦ ФТМ, юрисконсульт	Положение, журнал, заявление

создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)			
Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	До 20.12.2018 г.	Директор ФИЦ ФТМ, юрист-консультант	Положение, журнал, заявление
Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций	До 20.12.2018 г.	Директор ФИЦ ФТМ, юрист-консультант	Положение, журнал, заявление
Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов Работники ФИЦ ФТМ на должности, замещение которой связано с коррупционными рисками (по приказу)	Декабрь	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Декларация,
Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Декабрь	лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений юрист-консультант	Приказ

				ьт	
		Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	По мере необходимости	Директор ФИЦ ФТМ	Приказ
3	Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении	При приеме на работу	Начальник отдела кадров	Журнал
		Проведение информационных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	1 раз в год	Руководител и структурны х подразделен ий	Журнал
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Юрисконсу льт	Журнал
4	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур (обоснованность распределения финансов структурным подразделениям, соблюдение всех пунктов Положения о структурных подразделениях)	В течение года Ежеквартально	Руководител и структурны х подразделен ий	Протокол
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	В течение года	Главный бухгалтер, начальник ПФО	Протокол
		Осуществление регулярного контроля, направленного на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных	В течение года	Главный бухгалтер,	Протокол

		документов		начальник ПФО	
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	В течение года	Главный бухгалтер, начальник ПФО	Протокол
5	Привлечение экспертов	Проведение внешнего аудита	При необходимости	Директор ФИЦ ФТМ	Протокол
6	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Декабрь	Комиссия	Отчет
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Декабрь	Комиссия	Отчет

Юрисконсульт



Шаболдина В.В.